

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

(Provincia di CUNEO)

Primo aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021

In attuazione degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il Comune di Borgo San Dalmazzo si è dotato del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021, allegato alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 in data 13 dicembre 2018.

L'evolversi della disciplina legislativa in materia assunzionale e previdenziale riguardante la Pubblica Amministrazione, particolarmente accentuato a partire dall'inizio del corrente anno ha determinato la necessità di apportare il primo aggiornamento al piano di cui trattasi.

Giova rammentare al riguardo l'entrata in vigore delle seguenti disposizioni:

- 1) L'art. 35-bis del D.L. 04/10/2018, n. 113, convertito, con modificazioni, nella Legge 1° dicembre 2018, n. 132 il quale consente ai Comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica, di assumere per il solo anno 2019, a tempo indeterminato personale di Polizia Municipale nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli obiettivi di bilancio;
- 2) Il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, che apporta significative modifiche al complesso del sistema previdenziale, introducendo nuove possibilità di pensionamenti rispetto alla cosiddetta "Legge Fornero". Con la conversione del decreto in legge, al fine di andare incontro alle Amministrazioni che resteranno prive di personale collocato a riposo nell'anno 2019 per effetto della "c.d. quota 100" è stata anticipata la possibilità di effettuare assunzioni in corso d'anno dei relativi posti. Il D.L. di cui trattasi, nel testo della sua conversione, consente inoltre ai Comuni di avvalersi dei "resti" della capacità assunzionale degli ultimi cinque anni anziché degli ultimi tre. In sostanza la norma fa "rivivere" i resti della capacità assunzionale maturata negli anni 2014-2015 (sulla base delle cessazioni 2013-2014), che gli Enti avessero lasciato anche in conseguenza del congelamento assunzionale apportato dalla Legge Finanziaria 2015 (art. 1, commi da 421 a 428 e comma 530 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190), in vista dell'ipotizzata soppressione delle Province.

Ciò premesso e presi in considerazione:

- la struttura organizzativa del Comune;
- la ricognizione contenuta nell'organigramma del personale in servizio, delle posizioni contrattuali a tempo parziale, e del numero e posizioni occupate dai dipendenti assegnati a più servizi diretti da più Responsabili di Servizio;
- le risorse finanziarie disponibili nel bilancio di previsione 2019-2021, così come variato con deliberazione consiliare n. 6 in data 12/04/2019 recante le necessarie coperture correlate al presente aggiornamento;
- i limiti e vincoli finanziari in termini di reclutamento di nuovo personale;
- la verifica dei servizi attualmente erogati dal Comune sia in termini di spesa che di qualità;

- delle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare a cura di questa Amministrazione risultata eletta in esito alle elezioni dell'11.06.2017 nel corso del mandato amministrativo 2017-2022, approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 27 in data 22.06.2017.
- gli obiettivi (generali-strategici e operativi) contenuti nel Piano della performance triennio 2018-2020 (art. 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 25.05.2017, n. 74, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 21.01.2018;
- gli obblighi assunzionali derivanti dalla Legge 68/1999;

Tenute presenti le ulteriori seguenti cessazioni lavorative nell'anno 2019:

- con effetto dal 1° agosto 2019, n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D;
- con effetto dal 1° agosto 2019, n. 1 "Esecutore", categoria B (ex Legge 68/1999);
- con effetto dal 1° novembre 2019, n. 1 "Istruttore Direttivo – Specialista di vigilanza", categoria D, in dotazione al Servizio Polizia Municipale presso l'Area di Vigilanza.

SI STABILISCE

ASSUNZIONI PREVISTE PER L'ANNO 2019

Oltre alla copertura di un posto di categoria C presso l'Area Tecnica – Servizi Opere Pubbliche, Territorio, Ambiente, Patrimonio, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", riservato (quota d'obbligo del Comune) agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999, da ricoprire con assunzione di un lavoratore con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato:

- a) Un incremento ("non si tratta di assunzione") del tempo lavoro nella misura del 7,5% e così con un regime a tempo pieno del posto in categoria "D" presso l'Area Tecnica, nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", in corso di assunzione con conseguente incremento di spesa di € 2.384,93.
- b) Un incremento della dotazione del personale presso l'Area di Vigilanza mediante l'istituzione di un posto in categoria C, profilo professionale "Agente di Polizia Municipale", da ricoprire mediante l'assunzione di un lavoratore da inquadrare in detta categoria e profilo professionale con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

Questa operazione è legittimata dall'art. 35-bis del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, nella Legge 1° dicembre 2018, n. 132, il quale consente l'assunzione a tempo indeterminato di personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016.

L'allegato **N. 2** riporta il calcolo del budget assunzionale per il personale della polizia municipale per l'anno 2019, ovvero la spesa sostenuta per il personale della Polizia Municipale nell'anno 2016 in riferimento alla spesa per l'anno 2019. Il prospetto evidenzia che l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Municipale" si realizza con una spesa annua di € 30.500,08 ai sensi dell'art. 35-bis del D.L. 113/2018, convertito, con modificazioni, in Legge n. 132/2018, ed € 1.713,94 attingendo alla capacità assunzionale residua relativa all'anno 2018 come risultante dall'Allegato **N. 1**.

Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).

- c) A seguito del collocamento a riposo, a partire dal 1° agosto 2019, di n. 1 Dipendente inquadrato nella categoria B, profilo professionale "Esecutore", appartenente alle categorie di cui alla Legge 68/99, si trasforma il relativo posto presso l'Area Amministrativa, in un posto di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Informatico", da ricoprire con assunzione di un lavoratore con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, riservato (quota d'obbligo del Comune) agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999.
Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).
Si dà atto che la relativa spesa si pone al di fuori dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e s.m.i.
- d) L'istituzione di un posto nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico", categoria C, presso l'Area Tecnica, mediante trasformazione di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D, da ricoprire mediante l'assunzione di un lavoratore con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.
Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).
- e) In sostituzione del Dipendente collocato a riposo dal 1° novembre 2019, si prevede, nell'anno 2019, la copertura del relativo posto di "Istruttore Direttivo – Specialista di Vigilanza".
Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).
Quote assunzionali invariate.
- f) A seguito della cessazione, per dimissioni volontarie, del rapporto di lavoro di un Dipendente nel profilo di "Collaboratore Tecnico", si trasforma il relativo posto con l'attribuzione della categoria C, profilo professionale "Istruttore Tecnico" – Area Tecnica, con previsione assunzionale nell'anno 2019.
Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).

Per quanto riguarda il rispetto numerico di cui alla Legge 68/99 si procederà ad attivare le procedure assunzionali a decorrere dall'effettiva maturazione degli obblighi tenuto conto delle regole di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e comunque utilizzando la facoltà di cui all'art. 11 della medesima Legge (Convenzione con il Centro per l'Impiego di Cuneo).

Nell'allegato N. 1 sono rappresentate le capacità assunzionali ordinarie per l'anno 2019, comprensive dei resti assunzionali ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e modificato dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26.

ASSUNZIONI PREVISTE PER L'ANNO 2020

Per l'anno 2020, attesa l'impossibilità di conoscere le determinazioni del personale dipendente in merito agli eventuali collocamenti a riposo, non risulta oggettivamente possibile elaborare previsioni assunzionali attendibili.

Per l'anno 2020 si prevedono assunzioni a termine nell'importo massimo di euro 14.860,51.

ASSUNZIONI PREVISTE PER L'ANNO 2021

In assenza di un quadro normativo certo e stabile in materia pensionistica per l'anno 2021 e delle conseguenti opzioni in capo al personale dipendente, non risulta oggettivamente possibile elaborare previsioni assunzionali attendibili.

Per l'anno 2021 si prevedono assunzioni a termine nell'importo massimo di euro 14.860,51.

La spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata come da allegato, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

A fronte della quota assunzionale disponibile ammontante a € 26.715,60, l'Amministrazione si riserva di utilizzarne quota parte per eventuali incrementi delle misure relative alla retribuzioni di posizione e di risultato ai sensi e per gli effetti dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12.

									Allegato N. 1
VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNI 2014 - 2015 - 2016 - 2017 e 2018									
CALCOLO DELLE QUOTE ASSUNZIONALI (ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e modificato dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni dalla 28 marzo 2019, n. 26) CON RELATIVI UTILIZZI.									
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014: 60% DELLA SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2013 - CESSATI ANNO 2013 = 0									€ -
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015: 100% DELLA SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2014 in presenza di un accertato rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25% (Cessati: n. 1 Istruttore - Educatore Asilo Nido - Categoria C - n. 1 Istruttore Amministrativo - Categoria C e n. 1 Esecutore Amministrativo - Categoria B - a tempo parziale con attività al 50%) ASSUNTI: 0									€ 80.364,64
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016: 100% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2015 in presenza di un accertato rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25% (Cessati: n. 1 Istruttore Area di Vigilanza - categoria C - a tempo parziale con attività al 66,67% - e n. 1 Esecutore Amministrativo - Categoria B - a tempo parziale con attività al 76,39% - ASSUNTI: 2									€ 38.982,21
QUOTE UTILIZZATE COME DI SEGUITO SPECIFICATO:									
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" (Categoria D) MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO A DECORRERE DAL 31/12/2016.									-€ 31.449,00
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" (Categoria D.3 - Pos. economica D.6) A SEGUITO DI PROCEDURA DI MOBILITA' DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA DI CUNEO) - MOBILITA' FASE 2 CON EFFETTO DAL 01/02/2017									-€ 46.217,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017: 75% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2016 in quanto rispettato il rapporto dipendenti/popolazione al 31 dicembre 2016 (Cessati: n. 1 Agente di Polizia Municipale - Messo Capo - Categoria C - € 30.061,00 x 75% = € 22.546,00)									€ 22.546,00
QUOTA UTILIZZATA COME DI SEGUITO SPECIFICATO:									
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (Categoria C) MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI ALTRO COMUNE A DECORRERE DAL 01/09/2017									-€ 28.879,73
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018: 75% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2017 - CESSATI ANNO 2017 = 0									€ -
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2019									
CESSAZIONI ANNO 2018 E PREVISTE NELL'ANNO 2019 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE ASSUNZIONALE 2019/2021 (ex art. 3, comma 5-sexies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e modificato dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni dalla 28 marzo 2019, n. 26).									
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019: 100% DELLA SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2018 (Cessati: n. 1 Istruttore Amministrativo - Categoria C - e n. 1 Collaboratore Tecnico - categoria B.3) - Per memoria si precisa che l'importo è stato calcolato applicando gli importi stipendiali precedenti all'entrata in vigore del CCNL 21/05/2018 e senza conteggiare n. 1 Esecutore Necroforo - Categoria B, che non rileva, in quanto riguardante la spesa per Dipendente appartenente a categorie di cui alla Legge n. 68/1999.									€ 56.993,24
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019: 100% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2019 (Cessazioni previste: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D - n. 1 Istruttore Direttivo - Specialista di Vigilanza - Categoria D)									€ 64.902,26
QUOTE UTILIZZATE COME DI SEGUITO SPECIFICATO:									
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (Categoria giuridica D) A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 92,5% (COME PREVISTO NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021) - DA EFFETTUARSI NELL'ANNO 2019.									-€ 29.414,98
COSTO PER L'INCREMENTO DEL TEMPO LAVORO (7,5%) E QUINDI DELLA TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO DEL DIPENDENTE DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE									-€ 2.384,93
INTEGRAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2019 (ex art. 35-bis del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, introdotto dalla Legge di conversione 1° dicembre 2018, n. 132) - Vedasi Allegato N. 2									-€ 7.224,29
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 DIPENDENTI NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" (Categoria giuridica C) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA EFFETTUARSI NELL'ANNO 2019.									-€ 58.447,40

COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO - SPECIALISTA DI VIGILANZA" (Categoria giuridica D) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA EFFETTUARSI NELL'ANNO 2019.								-€ 33.055,42
QUOTE ASSUNZIONALI DISPONIBILI ALLA DATA DEL PRIMO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021								€ 26.715,60
Si dà atto che le quote disponibili si riferiscono a capacità assunzionali a valere dall'anno 2016 in quanto le quote degli anni precedenti sono state utilizzate come specificato nel prospetto.								

							Allegato N. 2
CALCOLO LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE IN SERVIZIO NELLA POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2016 - AI FINI DEL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2019							
(ex art. 35-bis del D.L. n. 113/2018, introdotto con la Legge di conversione n. 132/2018)							
SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2016							€ 241.887,03
PREVISIONE DI SPESA COMPLESSIVA PER LA POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2019 (Calcolata ipotizzando l'immediata copertura del posto di categoria D che si renderà vacante a partire dal 01/11/2019).							€ 218.611,24
DIFFERENZA							€ 23.275,79
COSTO ANNUO PER L'ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2019							€ 30.500,08
INTEGRAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2019 mediante quote assunzionali ordinarie							€ 7.224,29

COMUNE DI BORG SAN DALMAZZO
(Provincia di Cuneo)

DOTAZIONE ORGANICA RIDEFINITA A SEGUITO DELL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021

1) DOTAZIONE ORGANICA RIDEFINITA A SEGUITO DELL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE
D3	2	0	2
D1	10	0	10
C	21	1 al 86,00%	23
		1 al 83,33%	
B3	2	1 al 91,67%	3
B1	9	1 al 72,22%	10
TOTALE	44	4	48

2) CALCOLO DELLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE COME RISULTANTE DALL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021.

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Spesa per il personale iscritta in Bilancio come da allegati N. 4 e N. 5	1.487.827,20	1.532.000,97	1.532.000,97
Spesa media 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i..	1.558.166,93	1.558.166,93	1.558.166,93
Margine finanziario disponibile	70.339,73	26.165,96	26.165,96

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNO 2019
(Aggiornate al 30 APRILE 2019 a seguito delle variazioni di bilancio)

SERVIZI	STANZIAMENTI	DETRAZIONI						TOTALE
		diversi: categorie protette ed altre voci (diritti di rogito, ricolloc. ex c. 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014)§	rimborsi da enti*	incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2018	oneri riflessi su incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2019	Reimputazioni 2019 coperte da Fondo pluriennale vincolato	Risorse destinate alla contrattazione decentrata 2018 (Avanzo vincolato)	
Segreteria Generale	325.146,65	41.758,67		51.318,16	13.219,75	11.232,88	3.349,13	204.268,06
Servizi finanziari	253.053,22	55.113,60		22.044,86	6.087,38	5.913,75	1.279,27	162.614,36
Servizio entrate	108.714,04			10.828,39	2.943,70	2.609,93	754,11	91.577,91
Ufficio tecnico	227.780,34	9.444,59		21.310,81	6.018,90	12.825,53	3.483,76	174.696,75
Anagrafe	205.077,71		29.481,00	22.761,30	6.187,66		2.742,67	143.905,08
Polizia Municipale	350.297,53			35.359,08	9.769,57	8.994,46	4.685,66	291.488,76
Cultura	33.462,37			4.260,81	1.158,30		706,01	27.337,25
Viabilità	167.150,24			18.346,07	5.608,70	2.221,12	4.870,33	136.104,02
Urbanistica	99.861,67			8.675,81	2.437,53	2.609,93	351,74	85.786,66
Assistenza	32.873,36			4.324,09	1.175,50		372,00	27.001,77
Cimitero	27.809,31			3.741,97	1.111,74		434,00	22.521,60
Commercio	18.850,00			3.223,57	876,26		2.402,00	12.348,17
RINNOVO CCNL 2016-2018	18.742,82			14.795,09	3.947,73			-
totale da bilancio 2019								
Macroaggregato 101	1.868.819,26	106.316,86	29.481,00	220.990,01	60.542,72	46.407,60	25.430,68	1.379.650,39

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNO 2019
 (Aggiornate al 30 APRILE 2019 a seguito delle variazioni di bilancio)

ALTRE SPESE comma 198 L. Finanziaria 2006						2019
140/16/1	BUONI PASTO					17.000,00
TOTALE						17.000,00

TOTALE PREVISIONI 2019						1.470.827,29
ALTRE SPESE C. 198						17.000,00
						0
PREVISIONI SPESA PERSONALE 2019						1.487.827,29
LIMITE DI SPESA ex art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.						1.558.166,93
differenza						- 70.339,64

SPESE CORRENTI 2011	8.084.444,95	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.583.156,59	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,66%
SPESE CORRENTI 2012	7.921.339,80	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.561.252,57	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,69%
SPESE CORRENTI 2013	7.852.412,99	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.530.091,62	PERCENTUALE DI INCIDENZA	19,70%

§ SOMME ESCLUSE:

Servizio SEGRETERIA: Retribuzioni e oneri Dipendente appartenente a categorie protette (€ 27.514,82) + diritti di rogito euro 11.504,85 + oneri INPDAP-ex CPDEL euro 2.739,00 - If

Servizio FINANZIARIO: Spese ricollocazione lavorarice dipendente Provinciale ex comma 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014.

UFFICIO TECNICO: Retribuzioni e oneri Dipendente appartenente a categorie protette

*** RIMBORSI DA ENTI:**

SERVIZIO ANAGRAFE: Compensi per prestazioni di lavoro straordinario ELEZIONI EUROPEE e REGIONALI e relativi oneri riflessi e IRAP a carico dello Stato (euro 16.813,00 + oneri euro 4.002,00 e IRAP euro 1.430,00) + Compensi Censimento (euro 7.000,00 + oneri euro 1.666,00 e IRAP euro 595,00).

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNI 2020 E 2021
(Aggiornate al 30 APRILE 2019 a seguito delle variazioni di bilancio)

SERVIZI	STANZIAMENTI	DETRAZIONI					TOTALE
		diversi: categorie protette ed altre voci (diritti di rogito, ricolloc. ex c. 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014)§	rimborsi da enti*	incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2018	oneri riflessi su incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2019		
Segreteria Generale	308.145,00	40.710,82		51.318,16	13.219,75		202.896,27
Servizi finanziari	241.537,00	55.113,60		22.044,86	6.087,38		158.291,16
Servizio entrate	105.350,00			10.828,39	2.943,70		91.577,91
Ufficio tecnico	253.354,00	28.850,11		24.934,45	7.003,99		192.565,45
Anagrafe	175.076,00			20.759,89	5.643,58		148.672,53
Polizia Municipale	368.055,00			42.336,05	11.680,13		314.038,82
Cultura	32.756,00			4.260,81	1.158,30		27.336,89
Viabilità	184.740,00			22.088,04	6.720,44		155.931,52
Urbanistica	96.900,00			8.161,30	2.289,35		86.449,35
Assistenza	32.501,00			4.324,09	1.175,50		27.001,41
Cimitero	2.130,00						2.130,00
Commercio	16.448,00			3.223,57	876,26		12.348,17
RINNOVO CCNL 2016-2018	18.742,82			14.795,09	3.947,73		-
totale da bilancio 2019							
Macroaggregato 101	1.835.734,82	124.674,53	-	229.074,70	62.746,11	-	1.419.239,48

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNI 2020 E 2021
 (Aggiornate al 30 APRILE 2019 a seguito delle variazioni di bilancio)

ALTRE SPESE comma 198 L. Finanziaria 2006						2020-2021
140/16/1	BUONI PASTO					17.000,00
TOTALE						17.000,00

TOTALE PREVISIONI 2019						1.515.000,97
ALTRE SPESE C. 198						17.000,00
						0
PREVISIONI SPESA PERSONALE 2019						1.532.000,97
LIMITE DI SPESA ex art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.						1.558.166,93
differenza						- 26.165,96

SPESE CORRENTI 2011	8.084.444,95	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.583.156,59	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,66%
SPESE CORRENTI 2012	7.921.339,80	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.561.252,57	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,69%
SPESE CORRENTI 2013	7.852.412,99	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.530.091,62	PERCENTUALE DI INCIDENZA	19,70%

§ SOMME ESCLUSE:

Servizio SEGRETERIA: Retribuzioni e oneri Dipendente appartenente a categorie protette (€ 30.709,82) + diritti di rogito euro 8.078,00 + oneri INPDAP-ex CPDEL euro 1.923,00 + IR

Servizio FINANZIARIO: Spese ricollocazione lavorarice dipendente Provinciale ex comma 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014.

UFFICIO TECNICO: Retribuzioni e oneri Dipendente appartenente a categorie protette